

Изменения и дополнения  
к Коллективному договору  
(регистрационный номер 644 от 11.01.2019 г.)  
Автономного учреждения дополнительного образования Республики Алтай  
«Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления»  
на 2019-2022 годы

Директор АУ ДО РА «РесЦТОиО»  
З.Г. Казакпаев  
« 10 » декабрь 2020 г.

Председатель совета трудового  
коллектива  
Н.А. Захарьева  
« 10 » декабрь 2020 г.

Представитель трудового коллектива  
Е.Ю. Драницына  
« 10 » декабрь 2020 г.

Зарегистрирован в отделе экономики и  
трудовых отношений администрации  
города Горно-Алтайска

« 10 » декабрь 2020 г.



г. Горно – Алтайск  
2020 г.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор (регистрационный номер 644 от 11.01.2019 г.) Автономного учреждения дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления» на 2019-2022 годы

### **1. Содержание коллективного договора**

1. Абзац девятый пункта 2.3 изложить в следующей редакции лицам, достигшим пред пенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию).

2. Абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции в целях развития профессионализма работников Работодатель обязуется не менее одного раза в 5 лет, проводить переаттестацию работников Центра и специальную оценку условий труда.

3. Абзац девятый пункта 2.5 изложить в следующей редакции: Работник Центра имеет право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления в случае:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;  
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям или женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

### **2. Правила внутреннего трудового распорядка**

4. Абзац седьмой пункта 3.1 изложить в следующей редакции: заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца;

пункт 7.1 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

заработная плата, должностной оклад работнику Центра выплачивается не реже двух раз в месяц: 1 числа за вторую половину прошедшего месяца, 15 числа за первую половину текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5. Абзац четвертый пункта 8.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

нарушение трудовой дисциплины администрация Центра имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям.

6. Пункт 3.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

лица, поступающие на работу по совместительству, представляют копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, заверенную администрацией по основному месту работы или усиленной электронной подписью.

Алтай  
Я»

ОиО»  
Г. Казакпаев  
2020 г.

го  
А.Захарьева  
2020 г.

лектива  
Д. Драницына  
2020 г.

экономики и  
истрации

2020г.

*Колгушев*