

Утверждаю:  
Директор АУ ДО РА  
«РесИТОиО»

Е.Л. Абакаев

«31» марта 2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об учебно-тренировочной базе  
«АЗИМУТ»

РАССМОТРЕНО:  
Протокол педагогического  
совета  
от 21.03.2016г. № 2

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 19 о/д  
от 31.03.2016г.

г. Горно-Алтайск  
2016г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об учебно-тренировочной базе «АЗИМУТ» разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Юридический статус учебно-тренировочной базы «Азимут» - структурное подразделение автономного учреждения дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский Центр туризма, отдыха и оздоровления». Организуется базовой организацией самостоятельно.

1.3. Учебно-тренировочная база «Азимут» (далее по тексту – «Азимут») организуется для детей, подростков и молодежи с целью организации активного отдыха, приобретения первоначальных туристских навыков, совершенствования экологического просвещения, развития потребности к самообразованию, укрепления здоровья и реализации таких функций свободного времени, как досуг, рекреация, компенсация, социализация и творческая самоактуализация.

1.4. Форма организации «Азимута» – палаточный, стационарный лагерь.

1.5. Цель организации и функционирования «Азимута» – создание оптимальных условий для отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи, реализации образовательно-оздоровительных программ посредством организации разносторонней педагогической деятельности.

1.6. Программными условиями деятельности «Азимута» являются: организация активного отдыха, рекреационной деятельности, коллективного и индивидуально-ориентированного досуга;

укрепление здоровья детей с использованием всего комплекса оздоравливающих воздействий: природных, лечебно-спортивных, психологических;

развитие их общефизической и гигиенической культуры;

выявление и развитие разносторонних способностей и интересов.

1.7. Деятельность базы основана на следующих принципах: неукоснительное соблюдение Декларации прав человека и Конвенции о правах ребенка;

безопасность для жизни и здоровья детей и подростков, бережное отношение к их личному достоинству и особенностям характера;

сочетание учета индивидуальных интересов, личного развития и самореализация детей и подростков с интересами группы, воспитание чувства коллективности;

гуманный характер взаимоотношений и образовательных программ;

индивидуальный подход к любому участнику сборов в случае разногласий и конфликта, конфиденциальность в разрешении личных проблем;

единоначалие в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением.

1.8. Работа «Азимута» строится в условиях природной среды на принципах самообслуживания и на основе широкой инициативы участников.

1.9. Для каждой смены с учетом её профиля, специфики, контингента участников разрабатывается образовательная программа деятельности, дополняющая данное положение. Образовательная программа смены разрабатывается авторским педагогическим коллективом, организующим выезд обучающихся, и согласовывается с начальником базы.

1.10. Комплектование заездов может производиться в плановом порядке по направлениям образовательных организаций, туристских клубов, детских и общественных объединений.

1.11. Согласование сроков заезда смен на территорию «Азимута» производится руководителями учреждений не позднее 1 месяца до начала смены.

1.12. Возраст участников смен - 10-18 лет. В зависимости от программы, маршрута движения радиальных походов и исходя из педагогической целесообразности, возраст участников может варьироваться от 7 лет до 21 года.

1.13. В связи с полевыми условиями проживания на базу принимаются практически здоровые дети.

## **2. Содержание работы**

2.1. Основными направлениями работы являются:

- организация отдыха и оздоровления детей, подростков и молодежи;
- расширение и углубление знаний об окружающем мире и организация природоохранной деятельности;
- реализация оздоровительно-образовательных программ;
- создание условий для развития коммуникативных и лидерских качеств обучающихся, воспитания толерантных отношений;
- создание условий для реализации разносторонних интересов подростков в сфере досуга, отдыха, спорта, коллективной творческой деятельности;
- формирование основ прикладных туристских умений и навыков, навыков организации и поддержания туристского полевого быта, закрепление навыков самообслуживания, жизнеобеспечения и общежития в условиях природной среды.

## **3. Организация работы**

3.1. Работает в полевых условиях, в селе Аскат Чемальского района, в 80 км от города Горно-Алтайска, в 20 км от с. Усть-Сема на левом берегу реки Катунь стационарно. На базе формируются туристские стоянки (биваки) для проживания. Ночлег участников организуется в палатках, оборудованных в соответствии с требованиями Сан-ПиН.

3.2. Сроки заезда определяются с учетом общего плана работы, требованиями санитарных служб, условий финансирования, климатических особенностей природной зоны и, как правило, составляют 6,7,14 дней.

3.3. Распорядок дня устанавливается для каждой смены отдельно исходя из возраста участников смены и в соответствии с нормами. Как

правило, подъем организуется в 8.00 утра. С 14.00 до 15.30 дня и с 23.00 до 8.00 устанавливается «время тишины».

3.4. Питание участников организуется на бивачном костре самостоятельно участниками смен по утвержденному меню. Мытье индивидуальной посуды осуществляется участниками самостоятельно в соответствии с установленными нормативами и требованиями.

3.5. Санитарно-гигиенические условия проживания участников организуются в соответствии с требованиями санэпиднадзора.

3.6. Территория базы оборудуется необходимыми для реализации образовательных программ активитетами: спортивной площадкой, туристским полигоном с полосой препятствий, полигоном для спортивного ориентирования, беседками/навесами для игр в шахматы и чтения, другими возможными зонами отдыха.

3.7. Купание организуется на оборудованном пляже развлекательного комплекса «Рублёвка». Ответственность за организацию купания и соблюдение требований правил безопасности на воде несут руководители групп.

3.8. При организации перевозки детей на водном транспорте, принадлежащем лагерю, ответственность за соблюдение правил безопасности жизни и здоровья детей несет заведующий базы.

3.9. Общая территория базы (периметр) обозначается информационными щитами, отражающими ведомственную принадлежность территории лагеря.

3.10. Медицинское обслуживание на базе обеспечивается квалифицированным медицинским работником в круглосуточном режиме на договорной основе. На базе имеется аптечка, укомплектованная в соответствии с нормативами. Транспортировка больных организуется с помощью сотрудников скорой медицинской помощи Чемальского района.

3.11. Охрана детей и соблюдение правопорядка обеспечиваются сотрудниками базы и сопровождающими групп. Сотрудники базы имеют в личном пользовании мобильные телефоны для оперативной связи друг с другом и участковым отделом внутренних дел с. Аскат, дежурными МЧС и ГИМС.

3.12. Доставка детей на территорию базы от места сбора и обратно по окончании смены осуществляется самостоятельно командировавшими организациями. За организацию доставки и отвоза детей автотранспортом несут ответственность командировавшие организации. При посадке детей в автобус организуется обязательный визуальный медицинский осмотр.

3.13. Основная работа проводится в отрядах на туристских стоянках (биваках), как правило, разновозрастных, численностью до 15 участников.

3.14. Деятельность отряда осуществляется по образовательно-оздоровительным программам смен в индивидуальных и групповых формах.

3.15. В отряде могут формироваться органы временного самоуправления: избираться командир отряда, дежурный командир, помощник экскурсовода и др. в соответствии с программой. Среди

участников распределяются другие походные обязанности, определяется порядок назначения дежурных по кухне и т.п.

3.16. Взаимодействие отрядов и проведение общих сборов и другую оперативную организационную деятельность осуществляет Совет руководителей смен и сотрудников базы.

3.17. Вожатые биваков, другой персонал базы для осуществления своей профессиональной деятельности и реализации творческого потенциала могут объединяться в сводный педагогический отряд, действующий на принципах добровольности, самоуправления, соблюдения настоящего Положения.

#### **4. Руководство работой базы, условия труда работников**

4.1. Руководство работой базы осуществляет заведующий базы, который назначается приказом директора АУ ДО РА «РесЦТОиО» и несет ответственность за координацию работы, сохранность имущества базы, жизнь и здоровье участников смен при передвижении их на транспорте, принадлежащем АУ ДО РА «РесЦТОиО». Начальник базы ведет Книгу регистрации участников смен, журнал инструктажа по ТБ при проведении экскурсий, походов и проезда, прочую необходимую документацию базы.

4.2. К работе в качестве помощников вожатых, туринструкторов, спасателей, экскурсоводов могут привлекаться волонтеры на добровольческой или договорной основе.

4.3. При заключении срочного договора о приеме на работу работник предъявляет личную медицинскую книжку с заключением о состоянии здоровья и допуском к работе, документ об образовании, прочие документы для кадрового оформления. Сотрудник обязан ознакомиться с условиями труда, настоящим Положением и должностными обязанностями.

4.4. Конкретные права и обязанности работников базы определяются должностными инструкциями, разработанными с учетом профиля базы и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации.

4.5. Руководители смен назначаются приказами направляющей организации, обладают самостоятельностью в организационных вопросах, но в период нахождения на территории базы согласовывают свои действия с заведующим базы и руководствуются настоящим Положением.

4.6. Руководители смен несут ответственность за жизнь и здоровье участников в отрядах, организацию их быта и досуга.

4.7. Руководители смен проживают на детской туристской стоянке своего бивака.

4.8. Перед началом работы смен заведующий базы проводит с руководителями смен инструктажи по правилам пребывания на территории базы по вопросам организации жизнедеятельности базы, питания, проведения спортивных и массовых мероприятий, купания, по технике безопасности на воде, профилактике травматизма, предупреждению

несчастных случаев, соблюдению санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности, режима дня, проведению походов и соревнований.

4.9. Оплата труда работников базы производится в соответствии с нормативными документами согласно смете в пределах выделенного фонда на оплату.

4.10. Заведующий базы несет материальную ответственность за вверенное имущество.

4.11. Сотрудникам базы, руководителям и педагогам смен запрещено курить в присутствии воспитанников, находиться на территории базы и во время выполнения возложенных на них обязанностей в нетрезвом виде, оставлять рабочее место и покидать территорию базы без согласования с заведующим базы.

## **5. Средства базы**

5.1. Расходы на содержание базы производятся за счет средств бюджета АУ ДО РА «РесЦТОиО», взносов родителей (участников) и привлеченных средств (спонсорские и целевые взносы и др.).

5.2. Финансирование расходов на содержание базы осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной директором АУ ДО РА «РесЦТОиО», в которой доля бюджетного финансирования и родительские (привлеченные) средства показываются отдельно. Нормы могут устанавливаться только на те статьи расходов, которые дотируются из бюджета (например, проезд, питание и т.п.).

## **6. Участие в работе базы**

6.1. На базе могут проживать группы из других регионов Российской Федерации и других стран, с условием оплаты расходов согласно смете или на других договорных условиях, заключенных с директором АУ ДО РА «РесЦТОиО».